

	COMUNE DI TON Provincia di Trento C.A.P. 38010 – P.zza Guardi, 7 Tel. 0461.657813 Fax: 0461/657576 C.F. 80011830223 P.I. 00292600228 Mail: segretario@comune.ton.tn.it	
---	--	---

**PUBBLICA SELEZIONE PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI
ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
ASSISTENTE TECNICO
categoria C, livello base, 1^a pos. Retributiva
presso il Comune di Ton.**

ESTRATTO VERBALE N. 1

...omissis...

5) Determinazione modalità di svolgimento e di valutazione della prova d'esame .

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Ultimate le operazioni e formalità descritte ai punti precedenti:

D E T E R M I N A

di fissare i seguenti criteri generali per l'espletamento della selezione:

- si concorda di dare rigorosa e stretta applicazione alle prescrizioni stabilite nell'Avviso di Selezione;
- la prova selettiva consisterà in **un'unica prova orale con quesiti attinenti alle materie previste nell'avviso di pubblica selezione**. La durata della prova è fissata **in minimo 15 minuti e si svolgerà in forma pubblica**;
- in ordine alla valutazione del colloquio, si stabilisce di predisporre 3 gruppi omogenei di domande rispetto al programma d'esame (lavori pubblici-contrattualistica; edilizia privata-urbanistica; diritto amministrativo, codice enti locali e nozioni di diritto penale – reati contro la Pubblica Amministrazione) che saranno riportate su appositi biglietti che verranno sorteggiati dai candidati.
- ogni candidato estrarrà una domanda dai tre contenitori relativi ai tre gruppi di domande per un totale complessivo di tre domande estratte per ogni candidato.
- le domande saranno predisposte dai commissari nella giornata della prova orale prima della stessa.

La Commissione Giudicatrice

DETERMINA INOLTRE

- che al fine di garantire la riservatezza e segretezza delle domande, il contenuto della prova nel dettaglio verrà deciso dalla Commissione Giudicatrice prima della selezione in conformità al programma degli esami indicato dall'avviso di pubblica selezione prot. n. 475 di data 25/01/2019;
- che nel giorno fissato per la prova, il Presidente della Commissione giudicatrice unitamente agli altri componenti della Commissione, provvederà a far accertare l'identità personale degli aspiranti ammessi alla prova, mediante l'esibizione della carta d'identità o di altro documento munito di fotografia rilasciato da una pubblica autorità;
- che qualora i candidati, per qualsiasi motivo, anche indipendentemente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame saranno considerati rinunciatari.

Specificati i criteri generali da seguire per l'espletamento della prova d'esame, la Commissione Giudicatrice, dopo opportuna discussione, concorda quanto segue per la valutazione della prova d'esame/colloquio

“nella valutazione della prova orale si terrà conto della conoscenza e del grado di approfondimento dell'argomento oggetto di ciascuna domanda, della completezza delle risposte, della capacità del candidato di inquadrare rispetto all'ordinamento normativo vigente, la fattispecie oggetto di quesito, della capacità di analisi e sintesi nonché della proprietà di linguaggio nella trattazione delle tematiche proposte”.

PROCEDE

quindi alla determinazione dei punteggi da riservare alla prova di esame, come segue:

- 1) **per la prova d'esame vengono messi complessivamente a disposizione 45 (quarantacinque) punti, 15 (quindici) punti per ciascun Commissario.**

Il punteggio di cui al punto 1 a disposizione di ogni Commissario viene suddiviso nel seguente modo:

a) **prova orale: punti 5 (cinque) per ciascuna risposta ai 3 quesiti.**

I punteggi vengono assegnati dai Commissari **per ciascuna risposta** secondo i seguenti criteri di valutazione:

0 punti:	nessuna risposta al quesito o priva degli elementi minimi per la valutazione;
da 0,1 a 1 punti:	risposta gravemente insufficiente, carente o fuori tema, con insufficiente dimostrazione di conoscenza degli elementi minimi;
da 1,1 a 2 punti:	risposta non adeguata e non sufficiente con riferimento alle nozioni, alla capacità di analisi e di sintesi o di elaborazione logica della risposta;
da 2,1 a 3 punti:	risposta sufficiente, capacità di analisi e di sintesi non particolarmente sviluppata, conoscenza basilare delle nozioni e capacità di elaborazione logica minima;
da 3,1 a 4 punti:	risposta discreta/buona, capacità di analisi e sintesi adeguata; conoscenza approfondita delle nozioni, capacità di elaborazione logica soddisfacente;
da 4,1 a 5 punti:	risposta eccellente, ottima capacità di analisi e sintesi. Ottima conoscenza delle nozioni e adeguata proprietà di linguaggio, con corrispondente capacità di elaborazione logica.

La valutazione della prova orale di ciascun candidato verrà effettuata in modo complessivo sommando il punteggio assegnato dai Commissari a ciascuna domanda.

Specificati i criteri e le modalità riguardanti la prova orale, la Commissione giudicatrice

PROCEDE

Alla determinazione dei **punteggi** da riservare alla prova orale come segue:

- **punti complessivi della prova orale** **45**

Per quanto riguarda l'**idoneità**, la Commissione stabilisce che il **punteggio minimo** per la prova orale non possa essere inferiore a **27/45**.

La Commissione pertanto stabilisce che:

- sarà superata la prova orale se i candidati otterranno un punteggio minimo non inferiore a 27/45;
- sarà raggiunta l'idoneità con un punteggio minimo di 27/45;

...omissis...