

DELIBERA NR. 86 D.D. 31/07/2019

OGGETTO: Accordo di settore 2006-2009 di data 08.02.2011 e accordo di settore per il triennio 2016 - 2018: attribuzione al personale inquadrato in cat. C livello base e cat. B livello evoluto dell'indennità per mansioni particolarmente rilevanti e indennità maneggio denaro per il 2018 e 2019. Liquidazione per l'anno 2018.

Premesse

L'Accordo di Settore 2006-2009 dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su Indennità e Produttività di Comuni e loro Forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 e di cui questa Giunta comunale ha preso atto con deliberazione n. 31 di data 23 marzo 2011, esecutiva, all'articolo 9 stabilisce i criteri generali in materia indennitaria.

I commi 1 e 2 prevedono che le indennità sono dirette a compensare lo svolgimento di specifiche attività di particolare impegno nonché di attività obiettivamente disagiate.

Esse sono corrisposte negli importi e secondo le modalità previste dal contratto collettivo per l'effettivo svolgimento delle predette attività. Il venire meno, nell'attività svolta, dei requisiti previsti o l'assegnazione del lavoratore, nell'ambito delle mansioni proprie della categoria/livello di appartenenza, ad attività diverse non altrettanto caratterizzate, comporta la contemporanea cessazione del diritto al relativo trattamento indennitario già in godimento.

Con l'Accordo di settore, a seguito del quale si è data piena attuazione al C.C.P.L. (contratto provinciale) e al N.O.P. (Nuovo ordinamento professionale) dd. 08.3.2000 sono state stabilite tra l'altro, le modalità di attribuzione delle responsabilità gestionali, correlando ad esse, quale cardine del nuovo sistema delle competenze e della struttura organizzativa degli uffici, alcune voci stipendiali variabili quali l'indennità per mansioni particolarmente rilevanti per personale inquadrato nella cat. C livello base e B livello evoluto (art. 13 I comma dell'accordo di settore 08.02.2011).

Con tale accordo è stato stabilito che l'amministrazione comunale individua i destinatari di tali indennità appartenenti alla categoria C base e B evoluto e l'importo da attribuire.

Il giorno 01 ottobre 2018 tra i Rappresentanti del Consorzio dei Comuni Trentini e le Organizzazioni sindacali è stato sottoscritto l'accordo di settore per il triennio 2016-2018, del quale la Giunta Comunale ha preso atto con deliberazione nr. 139 dd. 05.12.2018.

Detto accordo di settore ha modificato il comma 1 dell'art. 13 dell'accordo di settore sottoscritto in data 8 febbraio 2011, prevedendo che:

"Indennità per mansioni rilevanti"

1. Al personale inquadrato nella categoria C livello base che svolge mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- specializzazione;
- autonomia nelle funzioni assegnate;

può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 400,00 euro e un massimo di 1.600,00 euro.

Al personale amministrativo inquadrato nella categoria B livello evoluto che svolga mansioni particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta un'indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 300,00 euro e un massimo di 1.000,00 euro.

Al personale inquadrato in figure professionali ad esaurimento di categoria B livello base, che svolga mansioni particolarmente rilevanti per l'ente può essere corrisposta una indennità annua determinata in un importo compreso tra un minimo di 200,00 euro e un massimo di 300,00 euro.

Entro i limiti previsti dai precedenti alinea, le indennità per mansioni rilevanti già individuate per l'anno 2018 sono aumentate del 10%.

I destinatari dell'indennità per mansioni rilevanti dovranno essere individuati, sulla base delle specifiche esigenze organizzative, con espresso provvedimento dell'Amministrazione che dovrà indicare l'importo da attribuire. Le funzioni di RSPP di cui all'art. 31 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, rientrano nelle posizioni di lavoro di cui al presente comma.

L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo per maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura del 1/12 dell'importo annuo attribuito".

Si evidenzia che la determinazione dell'importo da riconoscere a titolo di indennità per particolari attività

rientra nella competenza della Giunta comunale, in quanto trattasi di scelte discrezionali che impegnano risorse di bilancio non assegnate con atto di indirizzo alla gestione dei funzionari, si propone di attribuire l'indennità per mansioni rilevanti, secondo l'orientamento fissato con propria deliberazione nr. 9 d.d. 25/01/2016, tenuto conto del grado di specializzazione, dell'autonomia, dell'esperienza maturata, che permettono ai seguenti beneficiari di procedere all'istruttoria di pratiche di media complessità, sulla base di metodi e procedure solo parzialmente definite, e di predisporre i relativi provvedimenti e/o atti:

POSIZIONE DI LAVORO	MOTIVAZIONE	INDENNITA' SPETTANTE	IMPORTO ANNUO per il 2018
Assistente tecnico addetto all'ufficio tecnico C Base Matricola 2.4352	Mantiene gran parte dei rapporti con l'utenza, gestisce autonomamente l'istruttoria delle pratiche dell'edilizia privata e pubblica.	Mansioni rilevanti	€ 1250 + 10%= € 1.375,00
Coadiutore amministrativo B evoluto Matricola 2.4347 28/36 part time	Svolge in assoluta autonomia le seguenti funzioni: tenuta della segreteria, formazione provvedimenti Giunta/Consiglio con istruttoria delle pratiche riguardanti il commercio, svolge le funzioni di "Messo notificatore", gestisce il protocollo informatico (PiTre), l'albo telematico oltre a tenere aggiornato il sito del Comune, ed in particolare l'area "Amministrazione trasparente".	Mansioni rilevanti	(€ 500 + 10%)x 28/36= € 427,56
Assistente amministrativo all'ufficio ANAGRAFE (dal 1/11/2018 C base Matricola 2.0014 ore 34/36 TD	Riferimento del segretario comunale, per le pratiche di competenza dell'Ufficio, gestisce in totale autonomia l'istruttoria delle pratiche riguardanti l'ufficio anagrafe, stato civile elettorale e leva, in precedenza curate da titolare di indennità area direttiva	Mansioni rilevanti	(€ 1250 + 10): 12x 2= € 229,16
TOTALE			€ 2.031,72

Rispetto al 2018, beneficiari della predetta indennità per l'anno 2019 sono le medesime posizioni, cui viene riconosciuta nella misura massima di aggiornati Euro 1.600 per i dipendenti inquadrati in C base ed € 1000 per i dipendenti inquadrati in B evoluto, valori in ogni caso proporzionati al tempo impiegato e al corrispondente impegno. Si incarica il Segretario comunale di procedere con atti successivi alla determinazione, liquidazione ed erogazione in unica soluzione dell'indennità, da ridursi in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito nel rispetto delle previsioni delle precitate disposizioni dell'accordo di settore e della presente.

Ancora l'art. 107 del CCPL 20.10.2003, come sostituito dall'art. 17 dell'Accordo Biennio economico 2006.2007 dd. 20.04.2007, prevede che "a decorrere dall'1 gennaio 2007, al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino il maneggio individuale per un importo annuo minimo di € 5.000,00 è attribuita un'indennità giornaliera nelle misure sotto indicate:

Importo di denaro maneggiato	Misura dell'indennità
Da € 5.000,00 a € 19.999,00	€ 0,75
Da € 20.000,00 a € 27.449,00	€ 1,00
Da € 27.500,00 a € 164.999,00	€ 2,50
Importi pari o superiori a € 165.000,00	€ 5,00

L'art. 18 ed in particolare il comma 2 dell'Accordo di settore dd. 21.12.2001 relativo ai comuni e loro

forme associative, precisa che a decorrere dall'1.01.2002 l'indennità deve essere erogata in un'unica soluzione entro l'anno successivo a quello in cui è maturato il diritto e in ragione degli effettivi giorni di presenza in servizio nel medesimo anno.

Si conferma la dipendente comunale inquadrata come Collaboratore contabile liv. C evoluto matricola 2.0059 - Economo comunale, quale beneficiaria dell'indennità di cassa per l'anno 2018; alla sua materiale liquidazione provvederà il Segretario comunale, con apposito provvedimento; stesso dicasi per il corrente anno 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Ton.

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il triennio giuridico – economico 2016/2018, e l' accordo di settore per il triennio 2016-2018 sottoscritti in data 01 ottobre 2018, dei quali la Giunta Comunale ha preso atto con deliberazione nr. 139 d.d. 05.12.2018.

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità.

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 29/03/2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: Esame ed approvazione DUP 2019-2021 (Documento Unico di programmazione) e del Bilancio di previsione del Comune di Ton 2019-2021 e relativi allegati”.

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 29/03/2019 avente ad oggetto “Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) esercizi 2019-2021: approvazione ai soli fini contabili.”

Vista la L.R. 3 maggio 2018 n. 2 che approva il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige.

Visto il vigente Statuto comunale.

Visto il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 183 che regola gli impegni di spesa.

Visto il D. Lgs. 118/2011 e ss.mm..

Ritenuto che, in esecuzione della L.P. 9.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono in scadenza.

Acquisiti, effettuata regolarmente l'istruttoria relativa alla presente proposta di deliberazione, i seguenti pareri:

- ai sensi degli artt. 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa; del Segretario comunale;
- ai sensi degli artt. 185 e 187 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, del responsabile finanziario che attesta altresì la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 267 di data 18.08.2000 e ss.mm.;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

1. Di riconoscere per l'anno 2018 al personale indicato in premessa, inquadrato nelle categorie C livello base e B livello evoluto, le indennità per lo svolgimento di mansioni particolarmente rilevanti per specializzazione ed autonomia, di cui art. 13, 1° comma dell'accordo di settore 08.02.2011, nella misura sopra indicata e al dipendente inquadrato nella categoria C liv. evoluto, l' indennità di maneggio denaro, ai sensi dell'art. 116 del CCPL 01.10.2018, anno 2018.
2. Di dare atto che l'indennità per mansioni rilevanti è ridotta in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.
3. Di dare atto che la spesa indennità mansioni rilevanti quantificata per il 2018 in € 2.031,72, è imputata:

per € 229,16 al cap. 357 alla Miss 01, Progr 07, Tit I, Mac.aggr.01 (P.F. U.1.01.01.01.004)

per € 1.375,00 al cap. 338 alla Miss 01, Progr 06, Tit I, Mac.aggr.01 (P.F. U.1.01.01.01.004)

per € 427,56 al cap. 61 alla Miss 01, Progr 02, Tit I, Mac.aggr.01 (P.F. U.1.01.01.01.004)

mentre l'indennità maneggio denaro 2018 da determinarsi a cura del Segretario comunale secondo i criteri sopraevidenziati troverà imputazione al cap. 542 alla Miss 01, Progr 03, Tit I, Mac.aggr.01 (P.F. U.1.01.01.01.004), del bilancio di previsione 2019/2021 per l'esercizio finanziario 2019; gli oneri riflessi conseguenti al presente provvedimento trovano imputazione ai competenti capitoli del bilancio esercizio 2019.

4. Di dare atto ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che il programma di spesa e i conseguenti impegni/pagamenti, di cui al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio.
5. Di riservare ad atto del Segretario comunale, sentita la Giunta comunale, la liquidazione delle indennità in argomento per l'anno 2019 secondo i criteri e le modalità degli accordi di settore dd. 08.02.2011 e dd. 01.10.2018, nonché della presente deliberazione.
6. Di informare le organizzazioni sindacali della individuazione delle posizioni di lavoro alle quali viene riconosciuta l' indennità per mansioni rilevanti.
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2, dato il ritardo nella liquidazione delle indennità 2018.
8. Di trasmettere la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 183, comma 2 del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 nr. 2;
9. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - ai sensi dell'art. 63 (controversie relative al rapporto di lavoro) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 avverso al presente atto è ammesso ricorso al Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 409 c.p.c., previo esperimento di tentativo di conciliazione obbligatorio, ai sensi dell'art. 65 del D. Lgs. 165/01 citato;
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, 5° comma del Codice degli enti locali (CEL) della Regione autonoma Trentino Alto Adige approvata con L.R. 3 maggio 2018 n. 2.